

Accordi Aziendali e comparazioni con il CCNL



Accordo mobilità 20/12/2007	In assenza di accordi si applica strettamente il CCNL
Mobilità interna riconducibile a piano di impresa 2007/2009: applicazione e tutele su: • formazione e addestramento • accoglimento richieste di trasferimento compatibili con esigenze • contenimento della mobilità anche attraverso trasferimenti a catena a corto raggio	Art 105 per aree prof
ATTUALMENTE ai sensi dell'Accordo 29 Luglio 2011 la mobilità è integrata con la seguente normativa: Per i lavoratori coinvolti da riconversione professionale e riqualificazione l'accordo prevede:	
 Che al personale coinvolto in chiusure e/o cessazioni totali o parziali di attività oppure significative riduzioni di attività possano essere attribuite mansioni inferiori, in deroga all'art. 2103 c.c., al fine di mantenere il personale negli ambiti territoriali previsti dalla normativa nazionale e/o aziendale. Sarà possibile il trasferimento al di fuori di tali ambiti per garantire le mansioni equivalenti Si consentirà la trasformazione del rapporto di lavoro a Part Time anche in deroga alla normativa vigente (superamento dei limiti previsti dagli accordi già in essere) 	SAMPAOIO
Trasferimenti ad iniziativa aziendale obbligo del consenso del lavoratore nei limiti sotto indicati (distanze dalla residenza/domicilio): • oltre 50 km per le Aree prof.li • oltre 70 km per i QD1 e QD2 sempre che non si tratti di avvicinamento	Obbligo di consenso del lavoratori : solo per trasferimenti fra unità produttive situate in comuni diversi che distino più di 30 Km e per lavoratori con 45 anni di età e almeno 22 anni di servizio Art 82 per QD1 e QD2 Obbligo di consenso dei lavoratori Per trasferimenti tra unità produttive in comune diversi distanti più di 50 km e per lavoratori con 47 anni e almeno 22 anni di servizio



Personale a Part Time:

obbligo di consenso ove si tratti di allontanamento superiore a 25 KM dalla residenza e non sia avvicinamento

Tutele di legge per il personale con benefici legge 104 art 33, personale in gravidanza o con figli inferiori a tre anni

Assegnazioni a mansioni diverse

.......

Trasferimenti a richiesta

Possibilità per il personale con almeno tre anni di anzianità (comprendendo nel computo il periodo di apprendistato) di inserire le domande di trasferimento in apposita graduatoria costruita in base alla data di ricezione.

Le domande potranno richiedere 3 zone di destinazione, ciascuna zona contiene più filiali, comprese in un ambito territoriale dove la distanza massima tra le due filiali più lontane non può superare i 22 km.

ATTUALMENTE ai sensi dell'Accordo 29 Luglio 2011 nell'ambito dei trasferimenti a richiesta si prevede:

si darà corso ai trasferimenti di personale assegnato alle strutture centrali che abbia presentato domanda di trasferimento. Sarà prestata attenzione gestionale anche ad altre domande di trasferimento presentate per esempio per regioni diverse da quella di assegnazione, con riguardo comunque alle esigenze di copertura di posizioni con personale qualificato.

Trattamenti economici aggiuntivi a CCNL

Pendolarismo giornaliero: per spostamenti superiori a 22 km, calcolati sulla distanza tra residenza e nuova sede di lavoro, sarà erogato un contributo spese di viaggio di 0,46 euro lordi al giorno a km per 6 anni, fermo restando la salvaguardia dei trattamenti in essere per i trasferimenti disposti precedentemente all'accordo.

Personale che trasferisce la propria residenza, senza carichi familiari: per trasferimenti superiori a 100 km è previsto un rimborso spese per viaggi di rientro con plafond annuale calcolato in 18€ lordi al km e massimale di spesa annua pari a 18.000 euro lordi.

Tutti i trattamenti sono aggiuntivi a quanto previsto dal CCNL.

non normati nel dettaglio

Non previsti trattamenti economici



Accordo orari, permessi, aspettative 20/12/2007

Riferimenti normativa da ccnl e/o di Legge

Elasticità

In ingresso sino ad un massimo di 45 minuti con compensazione giornaliera o mensile, senza possibilità dell'intervallo per il recupero.

Nel caso di mancato recupero questo avverrà in via automatica con l'utilizzo della banca ore o permesso frazionato disponibile.

<u>Intervallo</u>

Il personale a tempo pieno potrà richiedere la riduzione dell'intervallo individuale a 30 minuti.

<u>Permessi</u>

Previsti 3 giorni di permessi retribuiti in caso di:

- morte di coniuge, parenti fino al secondo grado, e conviventi.
- Due giorni in occasione di nascita figli.
- Un giorno di permesso trasloco
- 2 per trasferimenti d'ufficio da 100 a 300 km
- 3 oltre i 300 km

Possibilità di concessione di permessi retribuiti per motivi personali e visite mediche ad esaurimento della dotazione di Banca delle ore e delle ex festività.

Possibilità di concessione di permessi non retribuiti sino a 5 giorni all'anno per motivi personali.

Art 102 ccnl flessibilità individuali

Possibilità di:

- Anticipo orario di entrata in via NON occasionale di 15 minuti
- Elasticità di orario in entrata e in uscita di 30 minuti
- Posticipo non occasionale fino a 30 minuti dell'orario di entrata

Art 98 Intervallo

L'articolo prevede la possibilità di un intervallo da 30 minuti a 2 ore PER TUTTO IL PUNTO OPERATIVO e non a livello individuale

Art 51 Permessi, aspettativa non retribuita Congedo matrimoniale

Tutta la parte dei permessi personali e per esami nonchè per maternità e aspettative è migliorativa nell'accordo in assenza del quale verrebbe applicata la normativa del CCNL sopra dettagliata e per la maternità la Legge 53/2000



Permessi per esami universitari

Previsti permessi retribuiti per motivi di studio per coloro che frequentano scuole medie inferiori e superiori.

UNIVERSITA'

- 3 giorni di permesso retribuito, non frazionabile in mezze giornate, in occasione di ogni singolo esame sostenuto 5 giorni di permesso retribuito in occasione della preparazione dell'esame di laurea
- 3 giorni di permesso retribuito in occasione della preparazione dell'esame di laurea magistrale

<u>Maternità</u>

Maternità a rischio retribuita al 100%; possibilità di cambio mansioni durante la gravidanza; diritto a permessi retribuiti per corsi di preparazione al parto; possibilità di non effettuare l'intervallo durante l'allattamento; ulteriori tre mesi di aspettativa non retribuita da fruire entro i 3 anni di vita del bambino anche in via non continuativa.

Incremento dei permessi non retribuiti per malattia del bambino sino a 8 anni previsti dalla legge 151/2001 con ulteriori 5 giorni per anno solare non collegabili a ferie documentati da certificazione medica

Aspettative

Previsione di aspettativa di un anno ogni cinque per motivi di studio, volontariato, personali.

Aspettativa per malattia, non retribuita di un anno, ulteriore rispetto a quanto previsto dal Contratto Nazionale.

Permessi ex festività

Sono fruibili dal 1 gennaio al 31 dicembre.

Ferie

Non fruibilità della mezza giornata di ferie per turnisti

Art 55 lavoratori studenti

Art 53 maternità

Per la maternità la perdita più rilevante sarebbero i 3 mesi ulteriori di aspettativa non retribuita utilizzabile nei primi tre anni di vita del bambino, nonchè l'aumento dei giorni utilizzabili per malattia dei bambini

Art 52 malattie e comporto

Art 50 Permessi ex festività

Previsione di utilizzo tra il 16 gennaio e 15 Dicembre, nonchè previsione di preavvisi in caso di utilizzo in più giornate consecutive. Concedibili compatibilmente alle esigenze di servizio

Art 49 ferie

Non prevede la fruibilità a mezze giornate



ACCORDO PART TIME 20/12/07

Possibilità di trasformazione dei rapporti lavoro a tempo pieno in:

- part time a tempo determinato per periodi di tre anni o di sei mesi, rinnovabili alla scadenza;
- part time a tempo indeterminato con il limite del 50% dei part time complessivi.

Concessione del part time fino ad un limite massimo del 20% dell'organico dell'Area

Individuazione dei numeri indicativi di part time concedibili sulla base del numero di addetti della filiale, secondo il sequente schema:

filiale da 5 a 8	1 Part time
addetti	
filiale da 9 a 11	2 Part time
filiale da 12 a 16	3 Part time
Filiale da 17 a 22	4 Part time
oltre 22	5 Part time
	comunque
	non oltre il
	20% del
	Personale a
	Tempo ind.
	assegnato

E' comunque prevista la possibilità di concessione di part time nelle filiali sino a 4 di organico.

L'accordo stabilisce la scala di priorità per l'accoglimento delle richieste di part time nel seguente ordine:

- 1. provvedere a necessità personali di soggetto portatore di handicap
- 2. assistere figli/familiari portatori di handicap
- 3. accudire figli fino a 3 anni
- 4. curare figli in età da 3 a 10 anni o familiari anziani malati
- 5. motivi di studio o attività di volontariato

Possibilità di fruire di elasticità di orario in entrata di 45 minuti e di intervallo di 15 o 30 minuti.

Erogazione di un buono pasto giornaliero di euro 5,16 con effettuazione dell'intervallo, anche di soli 15 minuti; euro 4,00 senza effettuazione dell'intervallo.

Ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno può avvenire su richiesta:

dell'Azienda, motivata da sopravvenute esigenze comprovate tecnico organizzative. o del Personale.

Nel caso di part time a tempo indeterminato il ripristino del lavoro a tempo pieno potrà avvenire su richiesta di una delle parti con almeno 3 mesi di preavviso, sono fatti salvi i casi di Part Time già in essere.

Per il part Time a tempo determinato potrà avvenire o alla scadenza del contratto o anche prima con il consenso delle parti

Attualmente ai sensi dell'Accordo 29 Luglio 2011 la normativa del Part Time è integrata con le seguenti previsioni per il personale coinvolto nelle riconversioni professionali e Riqualificazione:

accoglimento graduale di tutte le richieste non ancora accolte di trasformazione del rapporto di lavoro da Full Time a Part Time. Anche prevedendo diversa assegnazione logistica e/o professionale



L'ARTICOLO 31 del CCNL 8/12/2007 stabilisce le norme applicative del Part Time del settore del credito

L'accordo del 20 dicembre 2007 sul part time, dettagliato qui sopra, riprende tutta la materia stabilendo delle norme migliorative rispetto ai seguenti argomenti:

- Tipologie di trasformazione del rapporto di lavoro ampliamento delle percentuali del ccnl e criteri di priorità nell'accoglimento delle domande
- Ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno
- Articolazioni di orario
- Formazione
- Buoni pasto

CON LA MANCATA APPLICAZIONE DEGLI ACCORDI DI ARMONIZZAZIONE SI APPLICHEREBBE LA NORMATIVA DEL CCNL E/O DI LEGGE ANCHE PER I SEGUENTI ARGOMENTI:

Inquadramenti: si allega tabella degli inquadramenti vigenti da accordo 29 gennaio 2009

Assegni di studio per i figli (Accordo 30/01/2008): si allega tabella con comparazione tra normativa CCNL vigente e Accordo

Indennità varie:

- previste nell'accordo del 29 gennaio 2009 per Indennità di Direzione, Centralino e Monte Pegni
- Indennità di cassa nella parte di maggiorazione per adibizione alla cassa oltre le 6 ore giornaliere (da verificare)
- Provvidenze per figli/coniuge portatori di Handicap



TABELLA COMPARATIVA TRA CCNL VIGENTE E ACCORDO DEL 30012008 PER ASSEGNI DI STUDIO

	CCNL Valido anche per personale assunto dopo il 16/6/99 per i primi 4 anni e BANCA INTESA	ACCORDO INTESASANPAOLO 30012008
Asilo nido o scuola materna a copertura spese di frequenza	Nessuna previsione 120,00	
A conclusione scuola elementare	Nessuna previsione	150,00
Scuole medie inferiori	€ 74,89	150,00 a raggiungimento del diploma
Scuole medie superiori	€ 105,87 + € 51,65 se la scuola frequentata è in comune diverso dalla residenza	200,00 a raggiungimento del diploma
Università: iscrizione	€ 116,20 che verrà decurtato dal successivo assegno spettante per l'anno accademico	L'importo viene incrementato a 245,00 per coloro che abbiano acquisito tutti i crediti formativi dell'anno
Premio di laurea (c.d. breve)		150,00
Premio di laurea magistrale		500,00
Premio di laurea conseguita con vecchio ordinamento universitario		

Elenco Accordi di armonizzazione:

- 20 Dicembre 2007 Accordo Mobilità Accordo Part Time Accordo Orari
- 30 gennaio 2008 Accordo Provvidenze varie e proroga normativa ex banche e rinvio dei rimanenti temi di 12 mesi
- 30 gennaio 2009 Accordo Inquadramenti: in questo accordo ricordiamo l'art. 10 in merito alla fungibilità tra le mansioni all'interno della terza area professionale a fronte della quale viene riconosciuto al 28 anno di servizio, a partire dalla 2° area 3° livello con giudizio non "negativo, il trattamento economico CCNL corrispondente al 4° livello retributivo della 3° area professionale.



PERCORSI PROFESSIONALI Accordo 29 gennaio 2009

	— DIVISIONE BANCA DEI TERRITORI			Inquadramento correlato al numero di addetti complessivi					
			A3 L4	QD 1	Q 2	QD 3	QD 4		
	DIRETTORE FILIALE			fino a 4	da 5 7	da 8 a 9	>= 10		
	COORDINATORE PERSONAL e SMAL	L BUSINESS			>= 8				
	COORDINATORE FAMIGLIE			>= 7					
Filiale			_						
	Percorsi Professionali	Inquadramento		dopo ulte	riori mesi di	adibizione			
		minimo ingresso	12		24	24	30		
	GESTORE PERSONAL	A3 L2	A3 L3		A3 L4		QD 1		
	GESTORE SMALL BUSINESS	A3 L2	A3 L3		A3 L4		QD 1		
	GESTORE FAMIGLIE	A3 L1	A3 L2		A3 L3	A3 L4			
Filiale	DIRETTORE FILIALE IMPRESE	QD 4	12		24	24	30		
Imprese	COORDINATORE IMPRESE	QD 2	con Team di a	<u>lmeno 5 Gesto</u>	ri				
	GESTORE IMPRESE	A3 L4			QD 1	QD 2	QD 3 *		
	ADDETTO IMPRESE	A3 L1	A3 L2		A3 L3	A3 L4			
			_						
Filiale	DIRETTORE FILIALE PRIVATE	QD 4	12		24	24	30		
Private	TEAM LEADER PRIVATE	QD 2	con Team di a	<u>lmeno 5 risorse</u>	9				
	PRIVATE BANKER	A3 L4			QD 1	QD 2	QD 3 *		
		1	_	_					
Contact	COORDINATORE	QD 1	12	18	24	24	30		
Unit	OPERATORE JUNIOR	A3 L1	A3 L2	A3 L3		<u> </u>			
	OPERATORE SENIOR	A3 L2	A3 L3	A3 L4					

DIVISIONE CORPORATE ed

INVESTMENT BANKING	Inquadramento	dopo ulteriori mesi di adibizione					
	minimo ingresso	12		24	24	30	
GESTORE CORPORATE	A3 L4			QD 1	QD 2	QD 3 *	
ASSISTENTE CORPORATE	A3 L2	A3 L3		A3 L4		QD 1	
ASSISTENTE LARGE CORPORATE	A3 L3	A3 L4		QD 1		QD 2	

^{*} l'Azienda valuterà competenze ed attitudine ai fini dell'inquadramento a QD3 dopo ulteriori 30 mesi





PERCORSI PROFESSIONALI

Accordo 29 gennaio 2009

DIREZIONE SISTEMI

INFORMATIVI	Inquadramento minimo ingresso	dopo ulteriori mesi di adibizione						
	millino ingresso	12	18	24	24	36	18	24
OPERATORE	A3 L1			A3 L2		A3 L3	A3 L4	QD1 con coord. turni
TECNICO	A3 L1		A3 L2	A3 L3		A3 L4		
PROGRAMMATORE	A3 L1		A3 L2	A3 L3		A3 L4		
ANALISTA FUNZIONALE	A3 L1	A3 L2		A3 L3	A3 L4		QD 1	QD 2 coord.specialisti
ANALISTA APPLICAZIONI	A3 L1	A3 L2		A3 L3	A3 L4		QD 1	QD 2 coord. specialisti
ANALISTA DI SISTEMI	A3 L1	A3 L2		A3 L3	A3 L4		QD 1	QD 2 coord. specialisti

BACK OFFICE TERRITORIALI

COORDINATORE	QD 1	20 addetti oltre al Responsabile

Norma transitoria:

mantenimento dei percorsi in maturazione entro 1° luglio 2010 secondo la normativa previgente ex rete gruppo Sanpaolo mantenimento per specialisti presso Aree del 1°inquadramento in corso di maturazione come da Accordo Intesa 31/10/2003