



**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI**  
Dal 30 luglio al 7 agosto 2012

A cura delle Segreterie di Gruppo FABI

**INTESA**  **SANPAOLO**

**WEEKLY**

[www.fabintesasanpaolo.org](http://www.fabintesasanpaolo.org)  
email: [segreteria@fabintesasanpaolo.it](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.it)

**7 agosto 2012**

## **ESODI: IN ARRIVO LE NUOVE LETTERE DELLA BANCA**

Le intese raggiunte la scorsa settimana cominciano a produrre alcuni effetti. Entro il 16 agosto saranno consegnate le nuove lettere a coloro che hanno aderito al Fondo, secondo quanto stabilito dall'accordo 29.7.2011, 45 giorni prima dell'uscita, previsto dalla Banca a decorrere dal 1° ottobre 2012.

Le lettere riguardano 1.300 lavoratori la cui uscita era prevista il 1° luglio.

Quindi, tutti coloro che hanno ricevuto fino ad ora 2 lettere, la prima di conferma dell'uscita il 1° luglio, la seconda di stop all'uscita, riceveranno una terza lettera dove sarà indicata la cessazione per il 30 settembre con riferimento alle garanzie previste nel verbale di ricognizione del 3 agosto scorso che riportiamo:

- *laddove non pervenga l'autorizzazione/certificazione INPS del rientro nei numeri indicati dal decreto, si procederà alla riassunzione entro il quarto mese dalla comunicazione INPS;*
- *il periodo intercorrente dalla risoluzione del rapporto e la riassunzione sarà regolato con una copertura economica che tenga conto della mancata prestazione lavorativa e della necessaria copertura contributiva in relazione ai trattamenti erogati dal Fondo di Solidarietà;*
- *il personale riassunto rimarrà in servizio fino al termine del 60° mese antecedente il nuovo requisito pensionistico con accesso al Fondo Esuberi.*

Le medesime garanzie saranno applicate al personale che ha risolto il proprio rapporto di lavoro entro il 31.12.2011, risoluzione che rimane quindi confermata.

Riceveranno, invece, una lettera, entro il 16 agosto, ulteriori 600 lavoratori, con precedente previsione uscita posticipata al fondo esuberi, ed ora inseriti nella uscita del prossimo 30 settembre. La lettera conterrà le medesime garanzie precedenti.

A partire dalla fine del mese di ottobre, fino indicativamente ad agosto 2013, usciranno mensilmente le ulteriori adesioni.

Il Decreto Esodi stabilisce per i lavoratori, per i quali sia stato previsto entro il 4 dicembre 2011 il diritto all'accesso al Fondo di solidarietà, la permanenza a carico del Fondo fino al compimento di 62 anni. Tutti coloro che accederanno al Fondo Esuberi, nel caso in cui il vecchio requisito pensionistico dovesse maturare prima di tale età, la permanenza nel fondo esuberi verrà spostata oltre i 60 mesi. In altre parole, si rimarrà nel Fondo Esuberi, nel caso in cui ci sia la certificazione INPS, anche oltre i 60 mesi previsti dalle regole con oneri a carico della banca.

Coloro che avessero optato per il pensionamento alla finestra o al diritto manterrà gli incentivi previsti dall'accordo e uscirà in pensione alla maturazione del requisito previsto dalle nuove norme previdenziali.

Le lettere di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro saranno accompagnate da un foglio informativo su dimissioni volontarie, di cui il lavoratore prende atto, previsto dalla nuova normativa del lavoro entrata in vigore dal 19 luglio. Tale normativa è atto dovuto per legge che, se non attivata dal lavoratore entro 30 giorni, produce automaticamente la validità delle dimissioni. Ricordiamo che la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, con l'accesso al Fondo, comprende le dimissioni.

## **FIRMATO ACCORDO CESSIONE RAMI DI AZIENDA A ISGS**

In data 6 agosto è stato sottoscritto l'accordo per la cessione di alcuni rami di azienda dalla Direzione della Capogruppo ad ISGS.

L'efficacia giuridica dell'operazione è il 1° ottobre 2012. L'accordo riprende tutte le garanzie di invarianza del rapporto di lavoro e di tutte le normative aziendali correlate e dei trattamenti tempo per tempo vigenti. Quindi non esistono ricadute sulle condizioni di lavoro a seguito dell'operazione.

I settori ceduti sono: Direzione Centrale Contenzioso; Direzione Centrale Recupero Crediti; Servizio Comunicazione Interna; Servizio Formazione; Uff. Amministrazione del Personale; Uff. Servizi Generali.

Son coinvolte circa 1000 persone e alcune decine di personale distaccato proseguirà il distacco o potrà scegliere di cedere il proprio rapporto di lavoro ad ISGS