

A confronto

I requisiti per gli esodati previsti dalla legge 214/2011 (di conversione del Dl 201/2011) e dalla legge 14/2012 (di conversione del Dl 216/2011) e quelli fissati dal decreto interministeriale. In neretto sono evidenziate le novità

COSA PREVEDONO LE LEGGI

COSA PREVEDE IL DECRETO INTERMINISTRIALE

1 LAVORATORI IN MOBILITÀ

Accordo sindacale stipulato prima del 4 dicembre 2011 e che maturano i requisiti per il pensionamento entro il periodo di fruizione dell'indennità di mobilità (3 anni o 4 anni al Sud)

Cessazione dell'attività lavorativa alla data del 4 dicembre 2011 con perfezionamento dei requisiti entro il periodo di fruizione dell'indennità di mobilità

2 LAVORATORI IN MOBILITÀ LUNGA

Accordo collettivo stipulato entro il 4 dicembre 2011

Cessazione dell'attività lavorativa alla data del 4 dicembre 2011

3 LAVORATORI A CARICO DI FONDI DI SOLIDARIETÀ

Titolari di prestazione straordinaria a carico dei fondi alla data del 4 dicembre, nonché lavoratori per i quali sia stato previsto da accordi collettivi stipulati entro la medesima data il diritto di accesso ai fondi. Nel secondo caso restano a carico dei fondi fino al compimento almeno dei 60 anni ancorché maturino prima i requisiti per il pensionamento

Titolari di prestazione straordinaria a carico dei fondi alla data del 4 dicembre. Sono inclusi anche i lavoratori per i quali l'accesso ai fondi sia stato previsto da accordi collettivi stipulati entro la medesima data e i lavoratori titolari della prestazione dopo il 4 dicembre 2011 se l'accesso al fondo risulta autorizzato dall'Inps. Queste due ultime categorie di lavoratori restano a carico dei fondi fino ai 62 anni di età

4 LAVORATORI AUTORIZZATI ALLA CONTRIBUZIONE VOLONTARIA

Devono essere stati autorizzati prima del 4 dicembre 2011

La decorrenza della pensione deve maturare non oltre 24 mesi dalla data di entrata in vigore del Dl 201/2011 (6 dicembre 2011). I lavoratori non devono aver ripreso attività lavorativa dopo essere stati autorizzati alla contribuzione volontaria e devono avere almeno un contributo volontario accreditato o accreditabile al 6 dicembre 2011

5 LAVORATORI ESONERATI DAL SERVIZIO

Al 4 dicembre 2011 deve essere in corso l'esonero oppure il provvedimento di concessione deve essere stato emanato prima di tale data

Esonero dal servizio alla data del 4 dicembre 2011 (manca la seconda parte)

6 LAVORATORI IN CONGEDO PER ASSISTERE FIGLI DISABILI

Lavoratori che risultino in congedo al 31 ottobre 2011 e che maturino entro 24 mesi dalla data di inizio del congedo il requisito contributivo per l'accesso al pensionamento indipendentemente dall'età anagrafica

Congedo per assistere i figli disabili e che maturino entro 24 mesi dalla data di inizio del congedo il requisito contributivo per l'accesso al pensionamento indipendentemente dall'età anagrafica

7 LAVORATORI CON CONTRATTO RISOLTO ENTRO IL 31 DICEMBRE 2011

Rapporto risolto entro il 31 dicembre 2011 con accordi individuali o collettivi di incentivo all'esodo e in presenza dei seguenti elementi: la data di cessazione risulti da elementi certi e oggettivi; il lavoratore con le vecchie regole avrebbe raggiunto la decorrenza del trattamento entro 24 mesi dall'entrata in vigore del Dl

Rapporto risolto il 31 dicembre 2011 in ragione di accordi individuali o collettivi senza successiva rioccupazione in qualsiasi altra attività lavorativa. Data di cessazione certa e oggettiva; il lavoratore con le vecchie regole avrebbe raggiunto la decorrenza del trattamento entro 24 mesi dall'entrata in vigore del Dl