

BANCHE E BANCARI

di Nicola Borzi

Intesa Sanpaolo, remunerazione del management e consulenze nel mirino di dipendenti e azionisti

Non hanno gradito, i dipendenti del gruppo Intesa Sanpaolo, la manica larga con cui sono gestite le politiche di remunerazione del top management. Ben prima dell'assemblea degli azionisti del 28 maggio, la **Fabi** si era detta «indignata» per l'aumento di stipendio all'ad Enrico Cucchiari (300mila euro l'anno più del suo predecessore) «deciso senza curarsi del momento». La Fabi scriveva: «Intendiamo impedire che i lavoratori diventino ostaggio dei grandi consulenti, Mc Kinsey in testa, che "piallano" con modelli standard il gruppo». La Fabi rivendica poi «che sul piano di impresa venga fatta finalmente chiarezza». In assemblea, l'Associazione azionisti dipendenti **Adbi**, per bocca del segretario generale e vicepresidente vicario Mariangela Comotti, e la **Falcri**, azionista rappresentata dal segretario Gabriele Slavazza, hanno votato contro politiche di remunerazione e sistema di incentivi dei vertici, chiedendo più sobrietà, in linea con le politiche di rigore retributivo per il personale, sottolineando la necessità di un'immediata "dieta dimagrante" per gli affollati CdA di molte società del gruppo e tagli agli sprechi a partire dalle consulenze. Posizione espressa anche dal vicepresidente dell'**Associazione piccoli azionisti**, Laura Stuardo, che ha indicato «il vallo che separa i destini dei molti (dipendenti, clienti, consumatori, famiglie, piccoli imprenditori, esodati) da quelli di pochissimi che – attraverso la creazione di regole a loro esclusivo favore –, blindano la loro posizione per accrescere il loro potere, dominio e ricchezza. Siamo in presenza di un simulacro di democrazia che appare da tempo nelle assemblee, in particolare dove si applica il sistema duale. Ne è esempio l'inaccettabile divario tra compensi e premi del top management a detrimento del sistema incentivante per il resto dei bancari o del trattamento economico del dipendente medio».

nicola.borzi@ilsole24ore.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

